

Izba Celna w Szczecinie

Dyrektor Izby Celnej w Szczecinie

poszukuje kandydatów na stanowisko:

inspektora ds. bezpieczeństwa i higieny pracy w Izbie Celnej w Szczecinie

wymiar etatu: 1,0

miejsce wykonywania pracy: Szczecin

Ogłoszenie o naborze w celu zastępstwa nieobecnego członka korpusu służby cywilnej.

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:

- prowadzenie spraw związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy w Izbie Celnej w Szczecinie i podległych urządach celnych;
- opracowywanie wniosków zmierzających do poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w komórkach organizacyjnych Izby Celnej w Szczecinie i podległych urzędów celnych;
- badanie okoliczności i przyczyn wypadków oraz sporządzanie dokumentacji powypadkowej;
- współpraca z właściwymi komórkami organizacyjnymi lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- prowadzenie szkoleń wstępnych ogólnych oraz okresowych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- koordynowanie prac związanych z oceną ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy/służby;
- współpraca z wewnętrznymi i zewnętrznymi organami nadzoru nad warunkami pracy;
- współdziałanie ze służbą zdrowia w zakresie profilaktyki zdrowotnej pracowników i funkcjonariuszy.

Wymagania związane ze stanowiskiem pracy, wynikające z przepisów prawa oraz zgodne z opisem stanowiska pracy:

niezbędne:

- wykształcenie średnie – technik bezpieczeństwa i higieny pracy;

pozostałe wymagania niezbędne:

- zdolność analitycznego myślenia;
- umiejętność komunikowania się;
- umiejętność obrony prezentowanego stanowiska;
- umiejętność obsługi komputera;

wymagania dodatkowe:

- wykształcenie wyższe o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- szkolenia z zakresu zarządzania i psychologii;
- uprawnienia pedagogiczne do prowadzenia szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- znajomość charakteru i specyfiki pracy;
- dobra organizacja pracy;
- kreatywność;
- odporność na stres i działanie w sytuacjach nieprzewidywalnych.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- życiorys;
- list motywacyjny;
- kserokopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa lub oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego;
- oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych;
- oświadczenie kandydata o nieskazaniu za popełnienie umyślnego przestępstwa lub umyślnego przestępstwa skarbowego;
- kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie;

- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacyjnych;

Inne dokumenty:

- kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy.

Termin składania ofert:

29-07-2010

Miejsce składania ofert:

Izba Celna w Szczecinie

Wydział Kadr i Szkolenia

ul. Energetyków 55, 70-952 Szczecin

z dopiskiem „Oferta pracy – IKAW-110-11/2010 – na zastępstwo”

Inne informacje:

Kandydaci spełniający wymagania formalne, zakwalifikowani do kolejnego etapu naboru, będą powiadomieni o terminie jego przeprowadzenia.

Oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone.

na oryginale podpisała:

Dyrektor Izby Celnej w Szczecinie
młodszy inspektor celny

Lidia Mołodecka